

[Handwritten signature]

कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय, सिंहदरबार, काठमाडौं
प्रत्याघोजित विधायनको प्रकृति : नियमावली
दर्ता नं: ०११/०८२
दर्ता मिति: २०८२/१२/०२

श्री ५ को सरकार (अ) मन्त्रिपरिषद्
को मिति ०६०१२१९ को
निर्णयस्यार स्वीकृत ।

सडक बोर्डको कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति, पारिश्रमिक, सुविधा तथा सेवाका अन्य शर्त
सम्बन्धी नियमावली, २०५९

सडक बोर्ड ऐन, २०५८ को दफा ४२ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी श्री ५ को सरकारको स्वीकृति लिई कार्यकारी समितिले देहायका नियमहरू बनाएकोछ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यी नियमहरूको नाम "कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति, पारिश्रमिक, सुविधा तथा सेवाका अन्य शर्त सम्बन्धी नियमावली, २०५९" रहेकोछ ।
(२) यो नियमावली तुरन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस नियमावलीमा,-

- (क) "ऐन" भन्नाले सडक बोर्ड ऐन, २०५८ सम्भन्नु पर्छ ।
(ख) "समिति" भन्नाले बोर्डको कार्यकारी समिति संभन्नु पर्छ ।
(ग) "अन्तरवार्ता समिति" भन्नाले नियम ७ बमोजिम गठन भएको अन्तरवार्ता समिति सम्भन्नु पर्छ ।

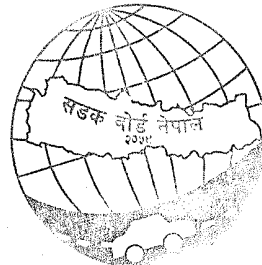
परिच्छेद-२

कार्यकारी निर्देशकको नियुक्ति तथा काम, कर्तव्य र अधिकार

३. दरखास्त आव्हान गर्ने: (१) समितिले ऐनको दफा २१ को उपदफा (१) बमोजिम योग्यता र अनुभव हासिल गरेका व्यक्तिहरूबाट कार्यकारी निर्देशक पदमा नियुक्तिको लागि पन्द्र दिनको म्याद दिई नेपाल अधिराज्यभित्रबाट प्रकाशित हुने राष्ट्रिय स्तरको कुनै पत्रिका मार्फत दरखास्त आव्हान गर्नु पर्नेछ ।

(२) उपनियम (१) बमोजिमको म्यादाभित्र उम्मेदवार हुन चाहने व्यक्तिले आफ्नो शैक्षिक योग्यता र अनुभव लगायत सूचनामा तोकिएका विवरण सहित दरखास्त दिनु पर्नेछ ।

[Handwritten signature]
कार्यकारी निर्देशक



(३) दर्खास्त दिने व्यक्ति दर्खास्त दिँदाका बखत अन्य कुनै सरकारी वा गैरसरकारी संस्था वा निकायमा कार्यरत रहेको भए त्यस्तो निकाय वा संस्थाबाट दर्खास्त दिने मञ्जूरी समेत दर्खास्तसाथ संलग्न गर्नु पर्नेछ ।

(४) उपनियम (१) बमोजिम दिइएको म्यादभित्र दरखास्त नपरेमा वा तीन भन्दा कम दरखास्त प्राप्त भएमा समितिले थप पन्ध्र दिनको म्याद दिई एकपटकको लागि पुनः दरखास्त आन्धान गर्नु पर्नेछ । यसरी पुनः दर्खास्त आन्धान गर्दा तीनभन्दा कम दर्खास्त परे पनि नियम ५ बमोजिम प्रारम्भिक उम्मेदवार छनौट गरिनेछ ।

४. उम्मेदवारको लागि अयोग्यता: देहायको व्यक्ति कार्यकारी निर्देशको पदमा नियुक्तिको लागि अयोग्य हुनेछ :-

- (क) गैर नेपाली नागरिक
- (ख) अदालतबाट नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा सजाय पाएको,
- (ग) कुनै राजनैतिक पदमा विगत एक वर्ष अधिसम्म बहाल रहेको,
- (घ) पैंतीस वर्ष उमेर पूरा नगरेको,
- (ङ) पचपन्न वर्ष उमेर नाघेको ।

५. प्रारम्भिक उम्मेदवार छनौट गर्ने: (१) नियम ३ बमोजिम दरखास्त प्राप्त भएपछि समितिले प्राप्त दर्खास्तहरुलाई उपनियम (२) बमोजिम तोकिएका आधारहरु बमोजिम मुल्यांकन गर्न एउटा दर्खास्त मुल्यांकन समिति गठन गर्नेछ । दर्खास्त मुल्यांकन समितिले दरखास्त दिने म्याद समाप्त भएको सात दिनभित्र दरखास्त साथ प्राप्त कागजातहरु आवश्यक जाँचबुझ गरी ऐन वा यस नियमावली बमोजिम योग्य देखिएका उपलब्ध भएसम्म पाँच जना उम्मेदवारहरुको प्रारम्भिक नामावली छनौट गर्नेछ ।

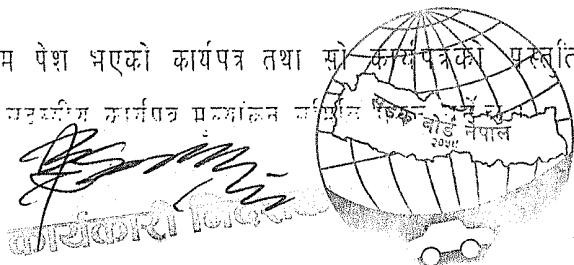
(२) उम्मेदवार छनौटका आधारहरु समितिले तोकिएका बमोजिम हुनेछन् ।

६. कार्यपत्र पेश गर्न लगाउने: (१) नियम ५ बमोजिम प्रारम्भिक उम्मेदवार छनौट गरिसकेपछि त्यसरी छनौट भएका उम्मेदवारहरुबाट बोर्डको काम कारवाहीसंग सम्बन्धित विषयमा कार्यपत्र पेश गर्न पन्ध्र दिनको म्याद दिनेछ ।

(२) उपनियम (१) बमोजिमको म्यादभित्र सम्बन्धित उम्मेदवारले बोर्ड समक्ष आफ्नो कार्यपत्र पेश गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपनियम (२) बमोजिम पेश भएको कार्यपत्र तथा सो कार्यपत्रको प्रस्तातिको

सम्बन्धित तथ्याङ्क समितिबाट त्रैमासिक उम्मेदवार कार्यपत्र प्रस्तातिको समितिबाट बोर्ड नेपाल



(४) कार्यपत्र मुल्यांकन समितिले यस नियम बमोजिम कार्यपत्र र सो कार्यपत्रको प्रस्तुतिको मुल्यांकन गर्नेछ र सो मुल्यांकन तथा नियम ५ बमोजिम प्राप्त अंकको आधारमा सबभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने तीनजना उम्मेदवारहरूको नाम अन्तरवार्ताको लागि अन्तरवार्ता समिति समक्ष सिफारिश गर्नेछ ।

७. अन्तरवार्ता समिति गठन गर्ने: (१) समितिले नियम ६ बमोजिम अन्तर्वाताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारको अन्तर्वाता लिई नियुक्तिको लागि आफू समक्ष उम्मेदवार सिफारिश गर्न समितिको एकजना सदस्य सहित सम्बन्धित क्षेत्रका विज्ञहरू रहेको तीन सदस्यीय एक अन्तरवार्ता समिति गठन गर्नेछ ।

८. कार्यकारी निर्देशकको पदमा सिफारिश र नियुक्ति: (१) अन्तरवार्ता समितिले नियम ६ बमोजिम अन्तरवार्ताको लागि छनौट भएका उम्मेदवारहरूको अन्तरवार्ता गरी देहायको आधारमा सबभन्दा बढी अंक प्राप्त गर्ने उम्मेदवारको नाम कार्यकारी निर्देशकको पदमा नियुक्तिको लागि समिति समक्ष सिफारिश गर्नेछ :-

(क) नियम ५ बमोजिम दर्खास्तसाथ पेश भएको निजको शैक्षिक योग्यता, अनुभव समेतको व्यक्तिगत विवरणको मुल्यांकन वापत ६० अंक,

(ख) नियम ६ बमोजिमको कार्यपत्र तथा कार्यपत्र प्रस्तुति वापत २५ अंक (कार्यपत्र वापत १५ अंक र कार्यपत्र प्रस्तुति वापत १० अंक),


(ग) अन्तर्वाता वापत १५ अंक ।

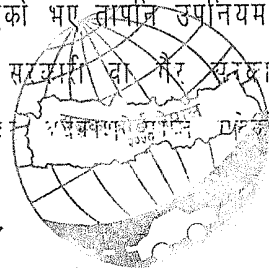
(२) उपनियम (१) बमोजिम सिफारिश गर्दा अन्तर्वाता समितिले एक जना वैकल्पिक उम्मेदवारको नाम समेत सिफारिश गर्नु पर्नेछ ।

(३) उपनियम (१) बमोजिम अन्तरवार्ता समितिले सिफारिश गरेको व्यक्तिलाई समितिले कार्यकारी निर्देशकको पदमा नियुक्त गर्नेछ र त्यसरी सिफारिश भएको व्यक्तिले एक महिनाभित्र नियुक्ति लिन नआएमा समितिले वैकल्पिक रूपमा सिफारिश भएको उम्मेदवारलाई कार्यकारी निर्देशकको पदमा नियुक्त गर्न सक्नेछ ।

(४) उपनियम (३) बमोजिम नियुक्त भएपछि कार्यकारी निर्देशकले पदीय दायित्व सम्हाल्नु अघि अनुसूचीमा उल्लेख भए बमोजिम अध्यक्ष सामु शपथ गर्नु पर्नेछ ।

(५) उपनियम (२) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भए तापनि उपनियम (१) बमोजिम नियुक्तिको लागि सिफारिश भएको व्यक्ति कुनै सरकारी वा गैर सरकारी संस्था वा निजको सेवास्थल रहेको भए निजले सो सेवास्थलबाट छुट्टी पाउनु पर्नेछ ।


कार्यकारी निर्देशक



गरेपछि मात्र निजलाई नियुक्ति दिइनेछ र निजले नियुक्ति लिइसकेपछि निज अर्को कुनै निकाय वा संस्थामा सो बमोजिम कार्यरत रहेको व्यहोरा खुल्न आएमा जुनसुकै बखत निजको नियुक्ति रद्द हुनेछ ।

९. छनौट सम्बन्धी काम कारवाही गोप्य रहने: (१) उम्मेदवार छनौट सम्बन्धी सम्पूर्ण काम कारवाही गोप्य रहनेछ ।

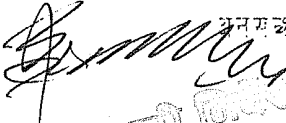
(२) उम्मेदवार छनौट गर्दा उम्मेदवारले प्राप्त गरेको अंक शिलबन्दी गरी दर्खास्त मुल्यांकन समितिले कार्यपत्र मुल्यांकन समितिलाई र कार्यपत्र मुल्यांकन समितिले अन्तर्वाता समितिलाई दिनु पर्नेछ ।

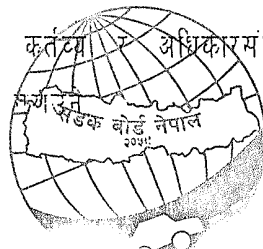
१०. पुनर्नियुक्ति हुन सक्ने: नियम २३ बमोजिम भएको कामको मुल्यांकनबाट कार्यकारी निर्देशकको काम कारवाही उत्कृष्ट देखिएमा मात्र ऐनको दफा २१ को उपदफा (२) बमोजिम पुनर्नियुक्ति हुन सक्नेछ ।

तर अन्ठाउन्न वर्ष उमेर नाघ्ने गरी कार्यकारी निर्देशकको पुनर्नियुक्ति हुन सक्ने छैन ।

११. कार्यकारी निर्देशकको काम, कर्तव्य र अधिकार: ऐनमा लेखिए देखि बाहेक कार्यकारी निर्देशकको अन्य काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ :-

- (क) बोर्डका कर्मचारीको रेखदेख, नियन्त्रण र मूल्यांकन गर्ने,
- (ख) प्रत्येक महिना कर्मचारीको मुल्याङ्कन गर्ने तथा राम्रो काम गर्ने कर्मचारीलाई पुरस्कार र नराम्रो काम गर्ने कर्मचारीलाई सजायको लागि समिति समक्ष सिफारिश गर्ने,
- (ग) बोर्डको आय व्ययको लेखा दुरुस्त राख्न लगाउने,
- (घ) बोर्डको आन्तरिक लेखा परीक्षण तथा अन्तिम लेखा परीक्षण समयमा नै गराउने,
- (ङ) बोर्डबाट गरिने काम प्रभावकारी तवरले भए नभएको सम्बन्धमा मुल्याङ्कन गर्ने र सो भएको नदेखिएमा सम्बन्धित कर्मचारीलाई गर्न लगाउने,
- (च) सडक सम्बन्धी निकाय माफत भएको कार्यक्रम कार्यान्वयनको अनुगमन गर्ने, गराउने,
- (छ) बोर्डको काम, कर्तव्य र अधिकारसंग सम्बन्धित विषयमा अध्ययन,


कार्यकारी निर्देशक



- (ज) बोर्डको वार्षिक प्रतिवेदन तयार गरी समिति समक्ष पेश गर्ने,
 (भ) समितिबाट निर्देशत तथा प्रत्यायोजित अन्य काम गर्ने, गराउने ।

१२. निमित्त तथा कायम मुकायम: (१) कार्यकारी निर्देशक विदामा बसेको वा काजमा रहेको अवस्थामा बोर्डको माथिल्लो स्तरको कर्मचारीले कार्यकारी निर्देशकको पदमा निमित्त भई काम गर्नेछ ।

(२) कार्यकारी निर्देशक लामो समयसम्मको लागि बिदामा बसेमा वा कार्यकारी निर्देशकको पद कुनै कारणले रिक्त भई पदपूर्ति नभएसम्मको लागि समितिले बोर्डको माथिल्लो स्तरको कुनै कर्मचारीलाई कार्यकारी निर्देशकको पदमा कायम मुकायम मुकरर गर्नेछ ।

परिच्छेद-४

बिदा, तलब भत्ता तथा अन्य सुविधा

१३. बिदाको सुविधा र बिदा स्वीकृत गर्ने अधिकारी: (१) कार्यकारी निर्देशकले बोर्डका कर्मचारीले पाए सरह भैपरी आउने तथा पर्व बिदा, घर बिदा, विरामी बिदा, किरिया बिदा र प्रसुति बिदाको सुविधा पाउनेछ ।

(२) कार्यकारी निर्देशकले अध्यक्षलाई मौखिक जानकारी गराई भैपरी आउने र पर्व बिदा आफैले लिन सक्नेछ ।

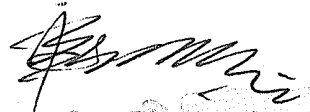
(३) उपनियम (१) मा लेखिए देखि बाहेक कार्यकारी निर्देशक कुनै बिदामा बस्नु परेमा अध्यक्षबाट बिदा स्वीकृत गराउनु पर्नेछ ।

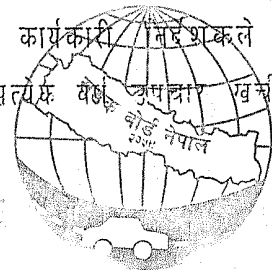
(४) उपनियम (१) बमोजिम कार्यकारी निर्देशकले लिन पाउने बिदा सम्बन्धी अन्य व्यवस्था बोर्डका कर्मचारीको सरह हुनेछ ।

१४. तलब भत्ता: कार्यकारी निर्देशकले बोर्डको सिफारिशमा श्री ५ को सरकारले तोके बमोजिम मासिक रुपले तलब भत्ता पाउनेछ ।

१५. उपचार खर्च: (१) बोर्डले कार्यकारी निर्देशकको औषधि उपचार गर्दा लागेको खर्चको असी प्रतिशत रकम वीमाबाट व्यहोरिने गरी वीमा गर्दा लाग्ने प्रिमियम भुक्तान गरिदिनेछ ।

(२) उपनियम (१) बमोजिम वीमा नभएकोमा कार्यकारी निर्देशकले निजले खाइपाई आएको आधा माहनाको तलब वरावरको रकम प्रत्येक वर्ष उपचार खर्च वापत बाटुने ।


 कार्यकारी निर्देशक



१६. कर्मचारी संचय कोषमा रकम जम्मा गरीदिने: कार्यकारी निर्देशकको मासिक तलबबाट दश प्रतिशतको दरले रकम कट्टा गरी सो रकममा बोर्डले शत प्रतिशत रकम थप गरी कर्मचारी संचय कोषमा जम्मा गरिदिनेछ ।
१७. उपदान पाउने: कार्यकारी निर्देशकले पदबाट अवकाश पाएमा वा निजले राजीनामा स्वीकृत गराई पदबाट हटेमा फौजदारी अभियोग लागी पदबाट हटेमा बाहेक निजले काम गरेको प्रत्येक वर्षको लागि निजले खाईपाई आएको आधा महिनाको तलब बराबरको रकम उपदान बापत एकमुष्ट पाउनेछ ।
१८. सवारी सुविधा: (१) कार्यकारी निर्देशकले सवारीको निमित्त ड्राइभर सहितको सवारी सुविधा पाउनेछ।
(२) उपनियम (१) बमोजिम कार्यकारी निर्देशकले पाएको मोटरको मर्मत सम्भार बोर्डले गर्नेछ ।
१९. दशै खर्च: कार्यकारी निर्देशकले खाईपाई आएको मासिक तलबको पच्चीस प्रतिशत रकम बराबर प्रत्येक वर्ष दशै खर्चको रूपमा पाउनेछ ।
२०. टेलिफोन सुविधा: कार्यकारी निर्देशकले आफ्नो आवासमा जडान गरेको टेलिफोनको लागि महशुल बापत प्रत्येक महिना एकहजार रुपैयाँ पाउनेछ ।
२१. अन्य सुविधा: कार्यकारी निर्देशकले यस नियमावलीमा लेखिए देखि बाहेक बोर्डको कर्मचारीले अन्य सुविधा पाएको भए सो समेत पाउनेछ ।

परिच्छेद-५

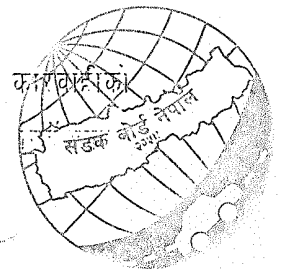
आचरण, कामको मुल्याङ्कन तथा सजाय सम्बन्धी व्यवस्था

२२. आचरण: (१) कार्यकारी निर्देशकले आफ्नो पदीय आचरणमा रही इमान्दारी साथ काम गर्नु पर्नेछ ।

(२) प्रचलित कानून बमोजिम बोर्डका कर्मचारीले पालन गर्नु पर्ने आचरण सम्बन्धी कुराहरु कार्यकारी निर्देशकको हकमा समेत लागू हुनेछ ।

२३

कामको मुल्यांकन गर्ने: समितिले प्रत्येक वर्ष कार्यकारी निर्देशकको काम



कार्यकारी निर्देशक

कार्यक्षमता, नेतृत्व दिन सम्ने क्षमता, अनुशासन र बोर्डको उद्देश्य अनुरूप काम गर्न सके नसकेको आधारमा गरिनेछ ।

२४. सचेत गराउने: कार्यकारी निर्देशकले बोर्डको हित विपरीत काम गरेमा वा समितिको निर्देशन विपरीत काम गरेमा वा निजले आफ्नो पदीय दायित्व निर्वाह गर्न नसकेमा समितिले त्यसको कारण खुलाई सुधार गर्न कार्यकारी निर्देशकलाई मनासिब माफिकको समय दिई मौका दिनु पर्नेछ ।

२५. स्पष्टीकरण माग गर्ने: नियम २४ बमोजिम सचेत गराउँदा पनि कार्यकारी निर्देशकले आफ्नो काममा सुधार नगरेमा निजलाई पन्ध्र दिनको म्याद दिई स्पष्टीकरण पेश गर्न मौका दिइनेछ।

२६. नोकरीबाट हटाउने: नियम २५ बमोजिम दिइएको म्यादभित्र कार्यकारी निर्देशकले आफू उपर लागेको आरोपको आधार र कारण खुलाई स्पष्टीकरण पेश गर्नु पर्नेछ । त्यस्तो म्यादभित्र कार्यकारी निर्देशकले स्पष्टीकरण पेश नगरेमा वा त्यसरी पेश गरेको स्पष्टीकरण सन्तोषजनक नभएमा समितिले त्यसको कारण खुलाई कार्यकारी निर्देशकको पदबाट हटाउनेछ ।



अनुसूची
(नियम ८ को उपनियम (४) संग सम्बन्धित)

शपथ ग्रहणको फाराम

म..... इश्वरको नाममा सपथ / निष्ठापूर्वक शपथ लिन्छु कि सडक बोर्डको कार्यकारी निर्देशकको हैसियतले मलाई तोकिएको काम मेरो विवेकले जानेबुझसम्म इमान, धर्म तथा कर्तव्य सम्भन्धी बोर्ड प्रति वफादार रही धर्म, पक्षपात वा द्वेष, लोभ, लालच, मोलाहिजा नगरी अनुशासनमा रही सडक बोर्ड ऐन, २०५८ तथा सो ऐन अन्तर्गत बनेको नियमावली तथा विनियमावलीको अधीनमा रही गर्नेछु । साथै आफ्नो कर्तव्यको पालना गर्दा मलाई ज्ञान हुन आएको कुनै गोप्य कुरा अधिकृत व्यक्तिलाई बाहेक अरु कसैलाई म आफ्नो पदमा बहाल भएको वा नरहेको जुनसुकै अवस्थामा पनि प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपले भन्ने वा संकेत गर्ने छैन ।

शपथ ग्रहण गर्नेको-

सही:-

नाम:-

पद:-

मिति:-

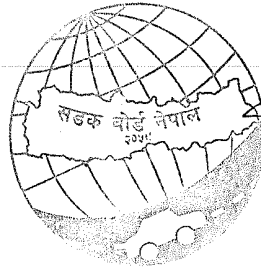
शपथ ग्रहण गराउनेको-

सही:-

नाम:-

पद:-

मिति:-



[Signature]
कार्यकारी निर्देशक