

अनुसूची- १०
(नियम ५६ को उपनियम (२) संग सम्बन्धित)

श्रम अडिट प्रतिवेदन

मिति: २० साल देखि २० साल महिना सम्मको

प्रतिष्ठानको नाम:
ठेगाना:
प्रतिष्ठानले गरि आएको मुख्य काम:

श्रमिक संख्यात्मक विवरण

नियमित रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:	महिला श्रमिक संख्या:
कार्यगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:	पुरुष श्रमिक संख्या:
समयगत रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:	अन्य श्रमिक संख्या:
आंशिक रोजगारीमा रहेको श्रमिक संख्या:	बिदेशी श्रमिक संख्या:
कूल कार्यरत श्रमिक संख्या:	व्यवस्थापकीय श्रमिक संख्या:
यस वर्षमा आकस्मिक रोजगारीमा श्रमिकलाई काममा लगाएको भए सो को अनुमानित संख्या:	तालिमी श्रमिक संख्या:
	प्रशिक्षार्थिको संख्या:
	श्रम आपूर्तिकर्ता मार्फत कार्यरत श्रमिक संख्या:

**श्रम ऐन, २०७४, श्रम नियमावली, २०७५ को पालना भए नभएको सम्बन्धमा:
(प्रतिष्ठान संग सम्बन्धित नभएमा “असम्बन्धित” छान्ने)**

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरु	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
१.	ऐनको दफा ११ बमोजिम सबै प्रकारको रोजगारीमा रहेका श्रमिकसंग रोजगार सम्झौता गरिएको वा नियुक्ति पत्र प्रदान गरिएको छ वा छैन ? छैन भने कति जनालाई किन प्रदान नगरिएको हो ? कारण खुलाउने।			
२.	बिदेशी नागरिकलाई काममा लगाएको भए ऐनको परिच्छेद-६ र नियमावलीको परिच्छेद-३ बमोजिम बिदेशीलाई काममा लगाउदा श्रम इजाजत लिएको छ वा छैन ? छैन भने किन ? छ भने कति जनालाई लिएको छ खुलाउने।			
३.	१८ वर्ष पूरा नभएका कुनै बालबालिकालाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? छ भने कसरी के काममा लगाइएको छ खुलाउने।			
४.	प्रशिक्षार्थीलाई काममा लगाइएको अवस्थामा ऐनको दफा १६ तथा १७ को पालना गरिएको छ वा छैन ?			
५.	तालिमीलाई काममा लगाइएको छ वा छैन ? तालिमीलाई काममा लगाउदा ऐनको दफा १८ बमोजिम पारिश्रमिक वा सुविधा अन्य श्रमिक सरह दिइएको छ वा छैन ?			
६.	आंशिक रोजगारीमा श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? भएमा गर्नेको परिच्छेद -५ बमोजिम सुविधा तथा सामाजिक सुरक्षा प्रदान गरिएको छ वा छैन ?			
७.	ऐनको दफा २८ बमोजिम श्रमिकलाई दैनिक आठ घण्टा र सप्ताहमा अटचालिस घण्टा भन्दा बढि काममा लगाउने गरिएको छ वा छैन ?			

श्रोत: श्रम तथा रोजगार कार्यालय, टेकु, काठमाण्डौ।

क्र.सं	प्रतिबेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
८.	पाँच घण्टा काम गरेपछि आधा घण्टा विश्रामको समय दिने गरिएको छ वा छैन ? कार्यसमय भन्दा बढि काम गरेमा दफा ३१ बमोजिम अतिरिक्त पारिश्रमिक दिने वा सुबिधा दिने गरिएको छ वा छैन ?			
९.	महिलालाई सुर्यास्त पछि वा सूर्योदय अघिको समयमा काममा लगाउँदा ऐनको दफा ३३ बमोजिम यातायात र सुरक्षाको प्रबन्ध गरिएको छ वा छैन?			
१०.	न्युनतम पारिश्रमिक भन्दा कम हुने गरी कुनै श्रमिकलाई पारिश्रमिक प्रदान गरिएको छ वा छैन ?			
११.	प्रतिष्ठानको औषत मासिक पारिश्रमिक दर कति हो ? (आधारभुत पारिश्रमिक, भत्ता र सुबिधा सहितको औसत अंक उल्लेख गर्ने)			
१२.	ऐनको दफा ३६ बमोजिमको वार्षिक तलबवृद्धि (ग्रेड) दिने गरिएको छ वा छैन ?			
१३.	पारिश्रमिक भुक्तानीको अवधिको अन्तर एक महिना भन्दा बढी हुने गरेको छ वा छैन ? (छ भने कारण उल्लेख गर्ने ।)			
१४.	ऐनको दफा ३७ बमोजिम चाडपर्व खर्च श्रमिकलाई प्रदान गर्ने गरिएको छ वा छैन ?			
१५.	ऐनको परिच्छेद- ९ बमोजिम निम्न विदाहरू श्रमिकलाई कति दिन दिने गरिएको छ ? (संख्या उल्लेख गर्ने) साप्ताहिक विदा: सर्वजनिक विदा:..... घर विदा: विरामी विदा: प्रसुति विदा: प्रसुति स्याहार विदा: किरिया विदा: सट्टा विदा:			
१६.	ऐनको दफा ५२ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा काम गर्ने) संचयकोष वा सामाजिक सुरक्षा कोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? जम्मा नगरेको भए सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।			
१७.	ऐनको दफा ५३ बमोजिम प्रत्येक श्रमिकलाई (नियमित रोजगारी, कार्यगत रोजगारी, समयगत रोजगारी, आंशिक समयको रोजगारी र आकस्मिक रोजगारीमा कामगर्ने) उपदान वा सामाजिक सुरक्षाकोषमा रकम जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ? सामाजिक सुरक्षाकोषमा जम्मा जम्मा नगरेको सो रकम कहाँ प्रयोग गरिएको छ खुलाउने ।			
१८.	ऐनको दफा ५४ बमोजिम औषधि उपचार बीमा गरिएको छ वा छैन ?			
१९.	ऐनको दफा ५५ बमोजिम जुनसुकै प्रकारको दुर्घटना समेट्ने गरी बीमा गरिएको छ वा छैन ?			
२०.	श्रमिक आपूर्तिकर्ता मार्फत श्रमिक कार्यरत छन् वा छैनन् ? ती श्रमिक आपूर्तिकर्ता कम्पनीले ऐनको दफा ५९ बमोजिम अनुमति लिएको छ वा छैन ? अनुमति लिएको भए अनुमति नम्बर र मिति आपूर्तिकर्ता मार्फत			

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
	कार्यरत श्रमिकले न्यूनतम पारिश्रमिक, सुविधा तथा ऐन र नियमावली बमोजिमको न्यूनतम स्तर प्राप्त भएको छ वा छैन ? यसको नियमित अनुगमन गरिएको छ वा छैन ?			
२१.	ऐनको दफा ६८ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति तर्जुमा गरी कार्यान्वयन गरिएको छ वा छैन ?			
२२.	ऐनको दफा ७४ बमोजिम सुरक्षा र स्वास्थ्य समिति गठन भै नियमित रूपमा बैठक तथा निर्णय हुने गरेको छ वा छैन ?			
२३.	ऐनको दफा १०८ बमोजिम प्रतिष्ठानले आन्तर्किक व्यवस्थापनको लागि बिनियमावली बनाएको छ वा छैन ?			
२४.	बिनियमावली श्रम कार्यालयमा दर्ता गर्ने र श्रमिकलाई बितरण गरिएको छ वा छैन? श्रम कार्यालयमा दर्ता भएको भए दर्ता मिति र दर्ता नम्बर उल्लेख गर्ने।			
२५.	ऐनको दफा १११ बमोजिम प्रतिष्ठानमा श्रम सम्बन्ध समिति गठन गरी नियमित रूपमा बैठक हुने गरेको छ वा छैन ? आर्थिक वर्षमा अन्तिम पटक बैठक भएको मिति उल्लेख गर्ने।			
२६.	ऐनको दफा ११२ बमोजिम कार्यसम्पादन मुल्यांकन प्रणाली लागु गरिएको छ वा छैन ?			
२७.	ऐनको दफा ११३ बमोजिम व्यक्तिगत मागदावी पेश भए वा भएनन् ? माग दावी पेश भएकोमा कति वटा दावी व्यवस्थापकसंगको छलफलबाट समाधान भए ? संख्या उल्लेख गर्ने।			
२८.	यो आर्थिक वर्षमा सामुहिक माग दावी पेश भए वा भएन ?			
२९.	मागपत्र पेश भएको भए कहिले पेश भएको थियो ? मिति उल्लेख गर्ने। बर्ता जारी रहेको वा सम्झौता भैसकेको भए अवस्था उल्लेख गर्ने। सम्झौता भएको भए सम्झौताको मिति ? सामुहिक सौदाबाजीको क्रममा हडताल वा तालाबन्दी भयो भएन ? अन्य कुनै उल्लेख गर्नुपर्ने कुरा भए सो व्यहोरा ?			
३०.	श्रम ऐन बमोजिम भएको सम्झौता, निर्णय वा फैसला कार्यान्वयन हुन बाँकी छ वा छैन ? भएमा कहिलेसम्म कार्यान्वयन हुन्छ खुलाउने।			

**योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा ऐन,
२०७४ तथा योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा नियमावली, २०७४**

क्र.सं	प्रतिवेदनमा समावेश हुनुपर्ने विषयहरू	पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
१.	सामाजिक सुरक्षा कोषमा पंजीकरण भएको छ वा छैन ?			
२.	सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान जम्मा गर्ने गरिएको छ वा छैन ?			

बोनस ऐन, २०३० तथा बोनस नियमावली, २०३९

क्र.सं	प्रतिबेदनमा समावेश हुनुपर्ने बिषयहरू पालना भएको छ, छैन	भए नभएको	कैफियत
१.	प्रतिष्ठानले बोनस ऐन, २०३० बमोजिम बोनस बितरण गर्नुपर्छ वा पर्दैन ?		
२.	बोनस बितरण गर्नुपर्ने भए सो बमोजिम बितरण गरिएको छ वा छैन ?		
३.	गत आर्थिक वर्षको बोनस बितरण गर्न बाँकी छ वा छैन ?		

ट्रेड युनियन ऐन, २०४९ तथा ट्रेड युनियन नियमावली, २०५०

१.	प्रतिष्ठानमा प्रतिष्ठानस्तरको ट्रेडयुनियन स्थापना भएको वा वा छैन?		
२.	आधिकारीक ट्रेडयुनियनको निर्वाचन भएको छ वा छैन ?		

अन्य बिषयहरू: प्रतिष्ठानले आवश्यक बिषय थप गर्न सक्ने

१.	व्यवसायजन्य सुरक्षा र स्वास्थ्य नीति लागु भए नभएको अडिट गर्ने ।		
२.	छुट्टै व्यवस्था छ वा छैन ?		

सुधार गर्नुपर्ने बिषयहरूमा सुझाव भए उल्लेख गर्ने

१.			
२.			
३.			

विवरण भर्नेको नाम:

विवरण स्वीकृत गर्नेको नाम:

पद:

पद:

हस्ताक्षर:

हस्ताक्षर:

मिति: २० / /

मिति: २० / /