रोजगार सम्झौता (नमूना)

उद्योग/व्यवसाय (नाम)... (यसपछि प्रतिष्ठान/उद्योग भनिएको) र श्री .... (यसपछि श्रमिक/कर्मचारी भनिएको) बीचमा दुवै पक्षले एक अर्कोलाई देहायका शर्तको अधिनमा रही सेवा सुविधा उपलब्ध गर्न गराउन मन्जुर भई यो रोजगार सम्झौता गरी एक आपसमा एक एक प्रति लियौं दियौं ।

१. प्रतिष्ठानले श्रमिकलाई धर्म, वर्ण, लिङ्ग, जात, जाति, उत्पत्ति, भाषा वा वैचारिक आस्था वा अन्य त्यस्तै आधारमध्ये कुनै कुराको आधारमा भेदभाव गर्ने छैन ।

२. श्रमिकले प्रतिष्ठान प्रतिष्ठानको विनियमावलीमा तोकिएबमोजिमका कार्य इमान्दारीपूर्वक सम्पादन गर्नु पर्नेछ । दुवै पक्षले उचित श्रम अभ्यासको पालना गर्नु पर्नेछ ।

३. प्रतिष्ठानले श्रमिकलाई प्रतिदिन ८ घण्टा (पूर्ण) वा आंशिक सेवा उपलब्ध गराए वापत मासिक आधारभुत पारिश्रमिक तथा भत्ताहरू समेत गरी रु. .... प्रतिमहिना उपलब्ध गराउने छ ।

४. श्रमिकले प्रचलित श्रम ऐन २०७४ तथा सो अन्तरगतका सेवा सुविधाहरू र कानूनी हक प्राप्त गर्नेछ ।

५. श्रमिकले खाइपाइ आएको पारिश्रमिक प्रतिष्ठानले घटाउने छैन । श्रमिकले प्रतिदिन काम गर्नुपर्ने समय प्रतिष्ठानले निर्धारण गर्नेछ ।

६. श्रमिकलाई पारिश्रमिक लगायतका आर्थिक सुविधा प्रतिष्ठानले बैंक खातामार्फत भुक्तानी गर्नेछ ।

७. प्रतिष्ठानले श्रमिकलाई प्रतिदिन ४ घण्टासम्म अतिरिक्त समय काममा लगाउन सक्नेछ । अतिरिक्त समय काम गरे वापत नियमित रुपमा सो समयावधि काम गर्दा पाउने आधारभुत पारिश्रमिकको डेढी पारिश्रमिक प्रतिष्ठानले श्रमिकलाई भुक्तानी गर्नेछ ।

१०. श्रमिकलाई अघिल्लो महिनाको पारिश्रमिक लगायतका सुविधा पछिल्लो महिनाको १५ गते अगावै प्रतिष्ठानले भुक्तानी गर्नेछ ।

११. श्रमिकले खाईपाई आएको एक महिनाको आधारभुत पारिश्रमिक बराबरको रकम चाडपर्व खर्चको रुपमा प्रतिष्ठानबाट भुक्तानी पाउनेछ ।

२१. दुवै पक्षले नेपाल सरकारको प्रचलित कानुनमा उल्लेख भएकोमा सोही बमोजिम तथा अन्य कुराको हकमा प्रतिष्ठानले आन्तरिक व्यवस्थापनको लागि तयार गरेको विनियमावली बमोजिम गर्नु गराउनु पर्नेछ ।

प्रतिष्ठानको तर्फबाट	**श्रमिक/कर्मचारीको तर्फबाट**
नाम, थर :	नाम, थर :
बहाल रहेको पद :	बहाल रहने पदः
दस्तखत :	स्थायी ठेगाना:
प्रतिष्ठानको छाप	जिल्लाः
	नगरपालिकाः
	वडा नः

ईति सम्बत् ....साल.................... महिना.................... गते रोज.............शुभम् ।